
『2021년 서울지역혁신프로젝트』
- IT · SW 우수 강소기업 청년 일자리 창출 -

2021. 4.

I. 사업개요

☐ 사업목적

- 서울지역 ICT분야 우수 강소기업의 구인난 해소 및 청년일자리 창출을 위해 직무 중심의 맞춤형 채용연계 지원
- 대학일자리센터와 협력을 통한 인력 매칭 시너지 극대화
- 기업에서 요구하는 소프트스킬(soft-skill) 교육을 통해 구직자 조직 적응력 함양

☐ 사업내용

- 청년구직자(졸업자 대상)와 ICT 분야 우수 강소기업 간 맞춤형 채용연계 지원

☐ 사업대상

- (기업) 수도권 소재 ICT분야* 우수 강소기업(공공기관 인증 중소기업**) 등
 - * ICT분야 업종의 기업 또는 관련 직무 기업
 - ** 서울형강소기업, 이노비즈기업, 메인비즈기업, 벤처기업, 하이서울브랜드, 청년친화강소기업, 가족친화인증기업 등
- (구직자) 취업에 어려움을 겪고 있는 대학 졸업 1년 이내 졸업생
 - * 졸업유예자 및 졸업예정자 포함

☐ 사업기간 : 2021. 3. ~ 2021. 12

☐ 수행기관 : 이노비즈협회

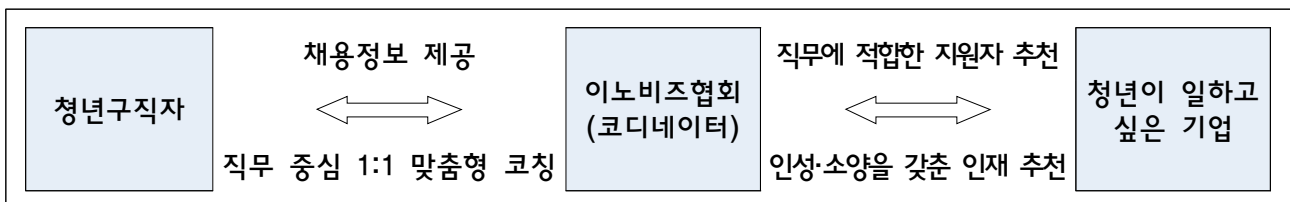
II. 사업내용

□ 주요 추진내용 및 방향

- 전문 코디네이터를 활용하여 참여학생과 기업 간 헤드헌팅 방식의 직무중심 1:1 맞춤형 채용연계 지원
- 기업에서 요구하는 소프트 스킬(soft-skill) 교육을 통해 구직자 역량 제고

□ 추진체계

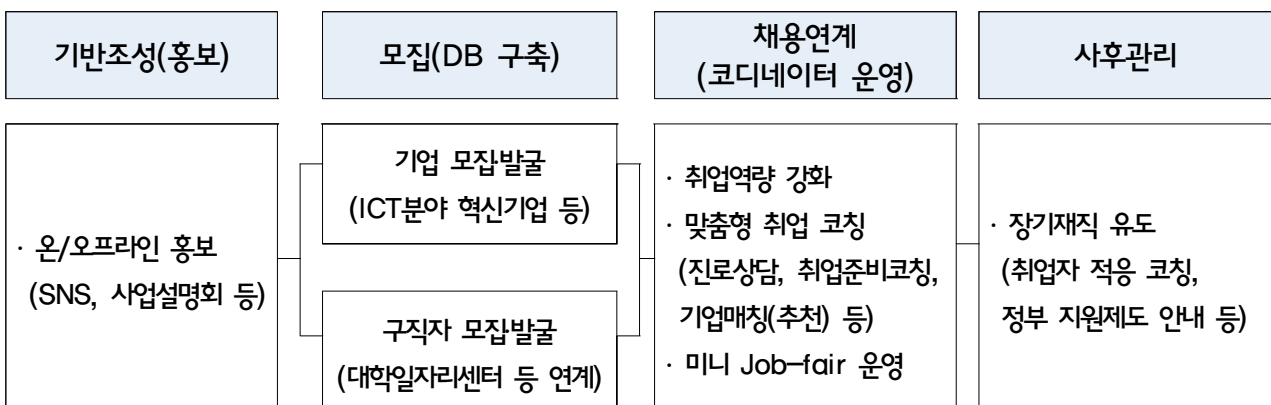
<사업추진 개요도>



<기관별 주요역할>

기관	주요역할
대학일자리센터	<ul style="list-style-type: none"> ○ 참여학생 모집·발굴 및 추천 ○ 기타 사업홍보 협조 등
이노비즈협회 (코디네이터 운영)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사업운영·관리 ○ 우수 강소기업 구인 수요조사 ○ 1:1 맞춤형 채용연계(코디네이터 운영 및 관리)
우수 강소기업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 청년 인력 채용

□ 추진절차



Ⅲ. 채용연계 추진계획

1. 기업 모집

□ 기업 모집·발굴

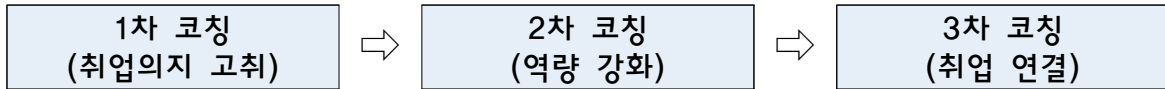
- 우수기업의 정보가 부족한 대학생에게 정부 및 공공기관의 인증을 통해 검증된 기업* 중심으로 기업모집 및 채용수요 발굴(청년이 일하고 싶은 기업 발굴)
 - * 서울형강소기업, 하이스쿨브랜드, 이노비즈기업, 메인비즈기업, 벤처기업, 청년친화강소기업, 가족친화인증기업 등 정부 및 공공기관 인증기업 중심으로 발굴
- 공급자 중심의 채용정보에서 벗어나 구직자가 자신의 진로설계에 맞춘 직업선택이 가능하도록 채용인력이 담당할 직무 상세내용 도출
 - (기본정보) 기업명, 소재지, 기업규모, 연봉 등 + (상세정보) 직무 분야 및 업무 상세내용(구직자가 실제 담당해야 할 업무 세부내용 및 범위, 활용장비 및 프로그램 등), 요구능력, 자격증 등
- 온라인 시스템을 통해 우수 중소기업의 채용정보 실시간 제공

2. 구직자 모집 및 채용연계

□ 대학일자리센터와 연계하여 학교별 참여학생 모집·발굴

- 대학일자리센터와 연계하여 참여학생 모집·발굴
 - * '21. 2 졸업생 위주로 참여자 모집
- 신청 학생 대상 최종 참여자 확정
 - 코디네이터를 통해 사업 신청 학생 대상 구직의사 및 사업 참여의사 파악 및 최종 참여자 확정
 - 최종 참여자 대상으로 진로설정 및 구체적 희망직무 파악
 - * 취업코칭 희망분야, 지원 직무분야 및 기업, 근무희망지역, 취업희망시기, 희망연봉, 보유스펙, 입사지원경험 등

- 코디네이터 배정 및 취업코칭, 채용연계 진행



- (1차 코칭, 취업의지 고취) 참여 학생의 Self Check-List를 분석하고, 참여자별 전담 취업 코디네이터를 배정하여 취업 의지를 고취시키고, 참여학생과 코디네이터 간의 RAPPORT 형성
- (2차 코칭(역량 강화)) 참여자 특성에 맞는 포트폴리오 완성 및 1차 서류전형 통과를 위한 코칭 진행

- ☞ (취업 경쟁력 강화) 성공취업을 위한 콘텐츠(직무&면접관련 동영상 등) 제공, 포트폴리오 작성 코칭
- ☞ (입사지원 준비) 입사지원을 위한 이력서 및 자기소개서 첨삭, 구직자가 희망하는 기업에 대한 분석 및 발굴, 채용공고 분석 등

- (3차 코칭(취업 연결)) 서류전형에 합격한 참여자들의 면접 경쟁력 강화를 위한 코칭

* 구직자 질문 및 자소서 피드백, 면접 예상질문 등 멘토링 제공(유선/온라인 등)

3. 사후관리

□ 취업자 장기재직 유도

- 정부 및 지자체, 유관기관 등의 다양한 혜택안내를 통해 기업의 만족도를 제고하고 취업자의 장기 재직 유도 및 중도 퇴사율 최소화

- 정부(고용노동부 등)의 「청년내일채움공제*」 및 「청년디지털일자리**」 사업 등의 연계지원(홍보)으로 장기재직 유도 및 청년층 채용 적극 유도

* 청년내일채움공제 : 청년에게 2년(1,200만원)의 장기재직 및 자산형성 지원

** 청년디지털일자리사업 : 기업에 청년채용에 따른 기업지원금(1,140만원/1인당) 지원

- 참여기업 대상 중소기업 고용창출 세제혜택 안내

* 고용증대세액공제(근로자 수 증가 시 기업 소득세 또는 법인세 공제) 등

- 취업 후 직장생활 애로사항 상담(필요시 기업방문) 및 취업 유지현황 모니터링 등을 통한 사후관리

- 퇴사자의 경우 코디네이터를 통해 채용정보 제공 등 재취업 지원 등

4. 추진일정(안)

추진내용	추진일정											비고
	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
플랫폼 구축 및 유지·보수												상시
참여기업 모집												상시
참여자 모집												상반기 집중
랜선 취업/면접 특강 및 화상면접				화상 면접			화상 면접					
채용연계(코디네이터 운영)												
－ 코디네이터 선발 및 OJT, 학교배정, 참여신청자 전수조사 등												
－ 컨설팅 지원(진로상담, 희망직무 및 기업분석, 이력서&자소서 코칭 등)												상시
－ 채용연계(참여기업분석 및 매칭, 추천, 입사지원, 면접코칭 등)												상시
MBI 교육(300명)												
－ 오프라인(MBI, 160명)			2회	2회	2회	2회						
－ 오프라인(현장프로젝트 5팀)												
－ 온라인(MBI, 140명)												상시

IV. 소프트스킬(soft-skill) 함양 프로그램(구직자)

□ 기업관점에서 구직자에게 요구되는 소프트스킬(soft-skill) 역량 강화

○ MBI(Mind & Behavior Innovation) 교육

- 기존 이력서 및 면접스킬 교육을 탈피, 4차산업혁명시대 디지털 업무 환경에서 직장인으로서 요구되는 직업기초능력과 soft-skill 함양 및 직무를 명확히 이해하고, 내재화를 통해 진로를 반영한 포트폴리오를 도출할 수 있도록 교육·코칭 추진
- 기존의 기업 규모만으로 취업방향을 결정하는 것에서 벗어나, 자신의 적성과 역량, 비전에 맞는 진로설계 및 중소기업에 대한 인식개선 추진
- 전통적인 업무 환경의 적응을 위한 방법론을 벗어나 디지털 혁신을 배경으로 비대면 환경을 고려한 디지털 조직 적응 역량 함양

< MBI 교육 컨셉 >



□ 교육운영(안)

구 분	내 용
교육인원	총 300명 오프라인 : 160명 * 1회 20명, 총 8회 온 라 인 : 140명 이상
교육일정/장소	5월 ~ 8월 예정 / 수도권 소재 연수원 활용
교육시간/형태	온·오프라인 운영 / 4일, 32시간 내외(오프라인 기준)
교육내용	진로설계 교육 및 포트폴리오 등 취업컨텐츠 작성 방법론 중심 운영

* 코로나19 진행상황에 따라 교육일정 및 시간은 변경 가능