

## **제1차 정책토론회 사전질의사항 후보자 답변(기호 1번 홍승범)**

1. 사전질의사항 답변(교원) .....	1
2. 사전질의사항 답변(직원) .....	2
3. 사전질의사항 답변(학생) .....	4

교원, 직원, 학생의 사전질의에 대한 답변(기호1번 흥 승 범)

< 교원의 사전질의에 대한 답변 >

1. 2022년 3월 제출할 혁신사업안의 구조조정과 인원감축 질의에 대한 답변

- 이달 말에 발표예정인 교육부의 가이드라인을 면밀하게 검토한 후, 구조조정 및 인원감축에 대한 방안을 마련하겠습니다.

2. 교원의 신분안정 질의에 대한 답변

- 구조조정의 내용이나 형태에 관계없이 기존교원의 직분을 현재와 같이 보장하겠습니다.

3. 전임교원 확보율 불균형 질의에 대한 답변

- 양적지표인 전임교원확보율과 질적지표인 전공 특성을 고려해 교원의 충원 여부를 결정함으로써 전임교원 확보율의 불균형을 시정하겠습니다.

4. 제1전공, 제2전공 총합의 정원수 초과와 공간부족, 실습기자재 부족 질의에 대한 답변

- 대강의동으로 해결할 수 없는 정원수 초과 강의는 분반, 온라인강의 활용 등을 통해 해결하고, 실습기자재 부족은 예산편성에 반영하겠습니다.

5. 제1전공과 제2전공의 등록금 차이 질의에 대한 답변

- 등록금은 평균등록금 차원에서 접근하고, 각 계열간 등록금 차이의 타당성 여부를 엄밀하게 분석한 후(직접원가 집계, 간접원가의 활동중심원가계산 등), 그 해답을 찾겠습니다.

< 직원의 사전질의에 대한 답변 >

1. 임금보전방법 질의에 대한 답변입니다

- 물가상승 등을 감안한 실질임금보전 및 인상에 대해서 전적으로 동의합니다.
- 양입제출(量入制出)원칙이 적용되는 대학재정(예산)의 특성상, 수입 측면에서 지속가능한 수익사업을 확충해 재원을 마련하는 것이 상책입니다(정책자료 12쪽, 지속가능한 수익사업의 확장 참조).
- 차선책으로, 지출 측면에서 낭비요소를 줄여 임금인상에 충당할 수 있는 재원을 찾아보도록 하겠습니다(정책자료 12쪽, 적극적 재정관리 참조).
- 명절수당(100만원 지급), 상여금 인상 등을 검토하겠습니다.
- 안식월을 도입해 실질적인 임금인상 효과가 나타나도록 하겠습니다.
- 유사대학(재학생수, 재정구조 등)과 비교해 합당한 조치를 취하겠습니다.

2. 인사정책 관련 질의에 대한 답변입니다.

- 인사평가에서는 적절한 부처별 성과평가지표(예: 입시경쟁률, 사무오류율, 학생불만(이탈)율, 학생만족도, 기획안 제안률·성공률, 네트워크 확장율, 부서간 협업률, 업무효율 증진안 제출률 등)와 함께 각 직원의 합리적인 성과평가지표(예: 업무계획표, 업무난이도, 업무성취도, 업무량, 업무역량증가(교육연수) 등)를 개발·적용하도록 하겠습니다. 또한 승진의 성과평가지표와 성과급 지급의 성과평가지표를 구분해 실시하겠습니다.
- 현재의 주관적인 평가방법을 개선해 객관적 지표에 의한 성과평가를 하겠습니다. 가능하다면 쌍방평가와 다면평가를 익명으로 실시하겠습니다.
- 업무량 과중·편중과 공백은 직군간 순환보직제와 전문가 양성제를 병행 실시함으로써 해결하도록 하겠습니다(정책자료 13쪽 제도개선 참조).
- 현재의 특별수당 외에 추가적인 수당지급이 필요한지 검토하겠습니다.
- 직제규정에 의한 부처장제도를 실시해 인사적체를 부분적이거나 해소하고, 승진에 있어서도 근속연수, 직무특성 등 합리적인 지표를 적용해 공정하게 처리하겠습니다(정책자료 14쪽 행정효율화 참조).

3. 복지정책 관련 질의에 대한 답변입니다.

· 직원복지예산을 편성하고, 복지기금을 조성하겠습니다(정책자료 6쪽 조직구성원에게 최선을 다하는 대학 참조). 우수직원 해외연수, 안식월, 유급연수, 관련수당지급 등의 복지정책을 실시하겠습니다(정책자료 6쪽 참조). 정년직원을 대상으로 임금피크제를 실시하는 방안도 고려하고 있습니다.

4. 근로조건 개선 질의에 대한 답변입니다.

· 일단, 인원 배치, 업무량 파악, 부서별 인원수 등을 파악한 후, 필요한 직원 충원을 검토하겠습니다. 조속한 시일 내에 빅데이터시스템을 구축함으로써 직원들의 업무효율 증가 업무부담을 경감시키도록 하겠습니다(정책자료 7쪽 빅데이터시스템 구축 참조).

5. 법인-대학직원간 동등한 대우 관련 질의에 대한 답변

· 법인-대학간 인사이동의 일관성을 유지하도록 하고, 가능한 한 재단과 대학의 인사를 구분해 실시할 수 있도록 하겠습니다.

< 학생의 사전질의에 대한 답변 >

1. 교내시설문제 질의에 대한 답변

· ‘빛나라 우리캠퍼스’ 프로젝트(정책자료 9쪽 참조)를 시행함으로써 노후화된 비품교체, 정  
문리모델링 등을 시행하겠습니다. 이에 대한 재정은 이미 확보된 외부재원으로 충당하겠습니  
다. 신설 전공 실습실은 일단 공간재배치를 통해 확보하고, 차후 100주년 기념관이 마련되면  
완전히 이전하도록 하겠습니다. 실습실의 기자재, 교육시설개선, 특성화 는 교육부 지원자금으  
로 마련하겠습니다.

2. 인턴쉽, 취·창업 프로그램 질의에 대한 답변

· 현재의 인턴쉽을 강화해 산학협력체별 인턴활동과 취업연계, MOU확대와 인턴 및 취업연  
계, 전공맞춤형 기업과의 연계 등의 방안을 실시하겠습니다(정책자료 10쪽 취업률 제고 참조).

· 취업프로그램은 제가 가장 중점을 주고 있는 분야 중 하나입니다. 취업분야별 전문가 초빙  
강의를 학제에 편입해서 외부강의를 듣지 않아도 취업준비가 될 수 있도록 분야별(대기업,  
중소기업, 자격시험, 공무원시험, 금융업, IT기업 등)전문강의(학점부여)를 실시하겠습니다(정책  
자료 10쪽 취업률 제고 참조).

· 취업대표사례 수집·공개, 취업게시판 수정(채용공고에 취업로드맵, 취업정보·취업방법을 추  
가), 자기소개서, 면접 등 취업상담센터 전문가 육성 등의 방안이 있습니다(정책자료 10쪽  
취업률 제고 참조).

· 창업은 제가 오래 전부터 관심을 두고 있는 핵심 분야입니다. 앞으로 도래할 1인창업시대  
에 대비해 학생 여러분이 아이템을 만들어 동업자를 구한 후 사업계획서를 제출하면, 심사  
후 이에 필요한 공간·자금 지원, 플랫폼 개발지원, 톨지원, 전문가 창업관련 강좌 개설 등  
지원을 하고, 6개월, 1년 후에 학점을 부여하는 식으로 운영하겠습니다. 창업이 성공하면  
일정 비율의 자금을 학교에 기여하면 되고, 뜻대로 안되더라도 창업학생에게 투자금반환을  
요청하지 않겠습니다(정책자료 7쪽 창업지원 내용 참조).

3. 종로운현캠퍼스 활용 질의에 대한 답변

· 현재 종로운현캠퍼스는 독학사, 특수대학원, 평생교육의 공간으로 활용되는 것으로 알고 있  
습니다.

· 종로운현캠퍼스에서 1학년이 1년간 강의를 듣는 방안을 고려 중입니다.

· 특수대학원을 개선해 더 진전된 수입원으로 확대할 예정입니다.

· 지속적 수익사업 공간으로 활용하려 합니다. (예) 정부·지자체의 위탁교육, 다문화가정자녀 교육지원(코딩, 한글, 음식, K-POP, 댄스), 코딩교육수요 개발(정책자료 12쪽 지속가능한 수익사업의 확장 참조)

· 중·고교 학생 대학 체험(역사탐방) 시설로 활용하려 합니다.(정책자료 10쪽 대학경쟁력의 기초 참조)

· 경력단절된 졸업생의 재교육 공간으로 활용할 수도 있고, 문화향유공간(갤러리 개설)으로 활용하자는 견해도 있습니다.

#### 4. 파견학생 프로그램 질의에 대한 답변

· 현재 이루어지고 있는 프로그램(1년 교류, 방학 교류, 챌린지)에 더해 인원을 확대하겠습니다.

· 해외 현지에서 본교 학생들이 직접 다가가서 한글, 의상, IT, 디자인, 음식, 문화, IT, 음식, K-POP, 댄스를 가르치는 식의 교류를 생각하고 있습니다. 학생 여러분의 도움이 필요합니다. 이를 통해 유학생을 유치하여, 본교의 국제화를 실현하고 대학을 널리 알리겠습니다.

#### 5. 홍보활성화 질의에 대한 답변

· 최고의 홍보주체는 여러분 자신입니다. 여러분들이 자긍심을 가지고 취업해서 활발한 활동을 하는 것보다 더 나은 홍보는 없다고 봅니다. 저는 여러분들에게 투자하겠습니다. 학생 여러분의 발전에 주력하겠습니다.

· 유튜버 홍보채널을 개설해 학교를 알리는 학생들에게 자금을 지원하겠습니다.

· 학교특성화를 통해 대학을 온 세상에 알리겠습니다.

· 고교생의 학교체험프로그램 실시, 고교생 대상의 창업 아이디어 공모 후 당선자 지원하기 등의 방안도 고려하고 있습니다(정책자료 10쪽 우수학생 유치 참조).

2021. 11. 25.

제12대 덕성여자대학교 총장입후보자

기호1번 홍 승 범